

32. Nustačius asmens duomenų saugumo pažeidimus, Kultūros centras imasi neatidėliotinu priemonių užkertant kelią neteisėtam asmens duomenų tvarkymui.

## **VI SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

33. Aprašas gali būti keičiamas iškilus būtinybei ar pasikeitus teisės aktų reikalavimams.

34. Sudarant darbo sutartį, Kultūros centro direktoriaus įgaliotas asmuo supažindina priimamą dirbti asmenį su Aprašu pasirašytinai (pasirašant ant Aprašo nuorašo arba pažymint apie susipažinimą darbo sutartyje, arba nukreipiant per dokumentų valdymo sistemą, arba išsiunčiant darbuotojo elektroninio pašto adresu, arba suteikiant prieigą prie interneto svetainėje [www.kraziai.lt](http://www.kraziai.lt) paskelbtų dokumentų, įskaitant Aprašą, jei Aprašas interneto svetainėje [www.kraziai.lt](http://www.kraziai.lt) nebuvo paskelbtas viešai).

35. Priimant ar keičiant šį Aprašą darbo santykių galiojimo metu, darbuotojai su Aprašu ir jo pakeitimais supažindinami pasirašytinai (pasirašant ant Aprašo pakeitimo nuorašo arba pažymint apie susipažinimą darbo sutartyje, arba nukreipiant jį per dokumentų valdymo sistemą, arba išsiunčiant darbuotojo elektroninio pašto adresu, arba suteikiant prieigą prie interneto svetainėje [www.uzvenciokc.lt](http://www.uzvenciokc.lt) paskelbtų dokumentų, įskaitant Aprašą bei jos pakeitimus).

36. Šiame Apraše nustatytos tvarkos nesilaikymas, atsižvelgiant į pažeidimo sunkumą gali būti laikomas darbo drausmės pažeidimu, už kurį darbuotojams gali būti taikoma atsakomybė, numatyta Lietuvos Respublikos darbo kodekse.

---